

## Informations déclarant

---

Nom Prénom IOTTI FABRICE  
Adresse email fabriceiotti@lasemeuse.asso.fr

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale LA SEMEUSE  
Siren 782621304  
Code NAF 94.99Z - Autres organisations fonctionnant par  
adhésion volontaire  
Adresse 2 MONTEE AUGUSTE CHARLES KERL 06300 NICE

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont  
calculés 2024  
Date de fin de la période de référence 31/12/2024  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul  
des indicateurs 94

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 0.4  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 39

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 9.3  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 3.7  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en  
pourcentage 15  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en  
nombre de salariés 35  
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35

**Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans  
l'année suivant leur retour de congé maternité**

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

**Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10  
salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

**Index égalité professionnelle**

---

Total de points obtenus	94
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	94

**Publication des résultats obtenus**

---

Date de publication	24/02/2025
Site Internet de publication	
<a href="https://www.lasemeuse.asso.fr/mentionslegales">https://www.lasemeuse.asso.fr/mentionslegales</a>	